





## **AHORRO NAVIDEÑO**

Con un aporte mínimo de ¢5.000 mensuales a un año plazo, obtenés rendimientos de un 5% anual que podés retirar en la primera semana de diciembre de cada año.



## **AHORRO MARCHAMO**

Con un aporte mínimo de ¢5.000 mensuales a un año plazo, obtenés rendimientos de un 5% anual que podés retirar en la primera semana de diciembre de cada año.



## **AHORRO ESTUDIANTIL**

Con un aporte mínimo de ¢5.000 mensuales a un año plazo, obtenés rendimientos de un 5% anual que podés retirar en la segunda semana de enero.



## **AHORRO CAMPEONES**

Con un aporte mínimo de ¢5.000 mensuales, obtenés rendimientos de TBP + 1% anual. \*Ahorro habilitado por temporada.



## **AHORRO PLAN 5000**

Con un aporte mínimo de ¢5.000 mensuales a 5 años plazo, obtenés rendimientos de TBP + 2% anual.



## **AHORRO A LA VISTA**

Con un aporte mínimo de ¢10.000 mensuales, ahorrás en cada compra al pagar con tu tarjeta débito.



CERTIFICADO DE AHORRO A PLAZO **MATERIALIZADO Y DESMATERIALIZADO** 

# **RAZONES PARA INVERTIR TU DINERO**



Retención de solo el 7% de renta (comparado con el 15% de la banca comercial).



Tasa fija durante todo el plazo.



Apertura con un mínimo de ¢50.000.



Plazo desde 1 mes hasta 5 años.



Intereses pagaderos periódicamente.



Única entidad vinculada al Poder Judicial con supervisión de SUGEF.



Calificación A Grado de Inversión.



Reconocida como una de las cooperativas más rentables y estables del gremio.



# **COBERTURAS:**



Robo de identidad



Robo electrónico



Robo de fondos



Fraude por compras online



**Extorsión** cibernética



Reemplazo de hardware



Fraude con instrucción electrónica



**Asistencia** Help Desk

# **PLAN GOLD**

Cobertura hasta **c1.350.000** por persona por año. Sin deducible ¢1.713,05 por mes

# **PLAN PLATINIUM**

Cobertura hasta **¢1.890.000** por persona por año. Sin deducible ¢2.516,04 por mes

¡SOLICITALO AHORA! 😥 6025-2121 | 📞 2528-5757







# **COBERTURAS:**



Despido con responsabilidad patronal.



Incapacidad temporal o extendida producida por enfermedad o accidente (después de 60 días consecutivos).

# **BENEFICIOS:**



Sin deducible



Cobertura máxima hasta por

12 meses



La prima esta relacionada a la cuota del crédito



**Aplica** para trabajadores asalariados con nombramiento en propiedad o

indefinido

iSOLICITALO AHORA! (See 1998) 6025-2121 | Contract | Co







